

ПРИНЯТА

Комиссией по противодействию коррупции
МБОУ «СОШ № 5 ЦО г. Суворова»
Протокол заседания № 1 от 21.06.2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «СОШ № 5 ЦО г. Суворова»

Медведева Е.В.

«21» июня 2017 г.

Медведева Е.В.
21.06.17



**Карта коррупционных рисков
муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 5
(центр образования) г. Суворова»**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
	Организация деятельности образовательной организации	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Директор, заместители директора	Низкая	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
	Прием детей в	Предоставление не	Директор,	Низкая	Обеспечение открытой информации о

	<p>образовательное учреждение, перевод и отчисление обучающихся в соответствии с нормативными документами</p>	<p>предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления.</p>	<p>заместители директора</p>		<p>наполняемости учебных классов. В период работы приемной комиссии оперативное размещение информации на информационных стендах. Контроль со стороны директора и заместителей директора.</p>
	<p>Деятельность образовательной организации</p>	<p>Неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок.</p>	<p>Педагогические работники, работники Учреждения.</p>	<p>высокая</p>	<p>Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организацией. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
	<p>Принятие на работу сотрудников</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу.</p>	<p>Директор</p>	<p>Низкая</p>	<p>Проведение собеседования при приеме на работу директором.</p>
	<p>Работа со служебной информацией, персональными данными</p>	<p>Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка</p>	<p>Директор, заместители директора</p>	<p>Средняя</p>	<p>Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и протivодействия коррупции. Разъяснение работникам учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>

		несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации			
Работа с обращениями юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц предоставления которой не предусмотрено действующим законодательством.	Директор, заместители директора, лица, ответственные за рассмотрение обращений.	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение административного регламента предоставления муниципальной услуги. Соблюдение установленного порядка обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.	
Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания,	Директор, заместители директора, работники, уполномоченные директором представлять интересы образовательной организации.	Низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации	

		протокольных мероприятий				
Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, относящейся к доходности.	Привлечение к принятию решений представителей учредителя. Сотрудников учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Средняя	Директор, заместители директора	Целевое использование бюджетных средств и средств относящейся к доходности.	Директор, заместитель директора по административно-хозяйственной части, главный бухгалтер	Средняя
Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.	Низкая	Директор, заместитель директора по административно-хозяйственной части, главный бухгалтер	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Директор, экономист	Средняя
Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для учреждения.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральными законами. Разъяснение работникам учреждения, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными	Средняя	Директор, экономист	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определению объема необходимых средств; необоснованное расширение	Директор, экономист	Средняя

	<p>(ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и</p>			<p>документами, регламентирующими вопросы предупреждения и протiwодействия коррупции в учреждении.</p>
--	--	--	--	--

		мониторинга цен на товары и услуги.			Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения. Разъяснение ответственному лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Оплата труда		Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Директор, главный бухгалтер			
Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам		Необъективная оценка деятельности педагогических работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений.	Директор, главный бухгалтер		Средняя	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о премировании и материальном стимулировании. Разъяснение ответственному лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Проведение аттестации педагогических работников		Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Директор, заместители директора		Низкая	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственному лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Выдвижение кандидатур учащихся на получение стипендий.		Необъективная оценка достижений и успеваемости учащихся, завышение (занижение) результативности.	Директор, заместители директора		Низкая	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственному лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Участие в конкурсах		Необъективная оценка достижений учащихся.	Директор, заместители		Низкая	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственному лицам о мерах

	<p>ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>				
<p>Аттестация обучающихся</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для участия в конкурсах.</p> <p>Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков.</p> <p>Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей).</p>	<p>Низкая</p>	<p>директора, преподаватели</p> <p>Директор, заместители директора</p>	<p>Комиссионное принятие решения.</p> <p>Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников.</p> <p>Рассмотрение успеваемости обучающихся в заседаниях педагогического совета.</p> <p>Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	